
working-aspects

Plüddemanngasse 33
8010 Graz

Telefon: 0316 / 67 29 20
Fax: 0316 / 67 29 20-349

Mail: working.aspects@gfsg.at
Homepage: www.gfsg.at

Im Zusammenhang mit Globalisierung und wirtschaftlichen Umwälzungen wie Umstrukturierungs-, Rationalisierungs- und Automatisierungstendenzen in der Arbeitswelt verändern sich gesellschaftliche und infolge arbeitsspezifische Rahmenbedingungen ständig weiter. Auch berufliche Ausbildungsstrukturen und die Arbeitsmarktsituation unter dem Aspekt von Angebot und Nachfrage verändern sich laufend. So ist es heute nicht mehr selbstverständlich, ein Leben lang im erlernten Beruf oder im gleichen Betrieb tätig zu sein.

Grundsätzlich haben wir die Möglichkeit, unseren Beruf frei zu wählen. Jedoch sind wir zunehmend steigenden Anforderungen an Anpassungsleistungen, Selbstorganisation, Flexibilität, Belastbarkeit etc. ausgesetzt. Vor dem Hintergrund steigender Arbeitslosenzahlen wird der Zugang zum Arbeitsmarkt immer schwieriger. Ressourcen wie bspw. Lehrstellen sind knapp. Die durchschnittliche Dauer der Arbeitsverhältnisse wird kürzer. Vollzeitarbeit wird seltener, Teilzeitarbeit häufiger.

Diese Bedingungen beeinflussen maßgeblich unsere Gesundheit und somit auch unser psychisches Wohlbefinden. So können Ängste entstehen, die Themen wie Existenzsicherung, Versagen in Leistungssituationen oder den Verlust des Arbeitsplatzes betreffen. Persönliche Verunsicherung im Hinblick auf eigene Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie bezüglich tatsächlicher Möglichkeiten beruflicher Weiterentwicklung können die Folge sein. Es kann aber auch zu einem Verlust von Selbstwert und beruflicher Identität kommen.

Individuelle Arbeitsdiagnostik hilft vor einem geplanten beruflichen Wiedereinstieg, sich eigener Schwächen und Stärken bewusst zu werden, entsprechende Strategien zu entwickeln und Veränderungen gezielter setzen zu können. Dies kann autonome Lebensgestaltung fördern und zur Teilhabe am Arbeitsleben im Rahmen der Möglichkeiten jedes Einzelnen beitragen.

Der spezielle Blickwinkel auf Arbeit unter dem Aspekt psychischer Gesundheitsförderung, antistigmatisierende und salutogenetische Ansätze auf der Arbeitsebene sowie Empowerment bieten theoretische wie auch praktische Grundlagen.

Vor dem Hintergrund der Anforderungen des Arbeitsmarktes beziehen wir uns auf die individuelle arbeits- und berufsspezifische Situation des/der jeweiligen TeilnehmerIn. Hier setzen wir anerkannte Methoden der Arbeitsdiagnostik praxisbezogen ein und können auf spezifische Problemstellungen individuell eingehen.

Während der Arbeitsdiagnostik stellen wir jeder/m TeilnehmerIn eine Bezugsperson als AnsprechpartnerIn zur Seite. Bei Bedarf oder bei Krisen arbeiten wir mit Bezugspersonen aus einem sozialen oder unterstützenden Netzwerk zusammen. Im Hinblick auf Zielerreichung fördern wir die Vernetzung mit weiterführenden Fördermaßnahmen und Kostenträgern.

In der Arbeitsdiagnostik arbeiten wir für den/die TeilnehmerIn kostenlos sowie basierend auf Freiwilligkeit und Vertraulichkeit.

1. Unser Angebot

Konkrete arbeitsplatznahe Rahmenbedingungen ermöglichen es jeder/m TeilnehmerIn, sich selbst in der Rolle der/s ArbeitnehmerIn zu erleben. Die Auseinandersetzung mit konkreten Arbeitsinhalten in Arbeitsprozess und Arbeitsteam steht hier im Vordergrund. In einem gemeinsamen Dialog werden Selbstbild und Fremdbild einander so gegenübergestellt, dass das individuelle Potenzial sichtbar wird und neue Erfahrungen sowie Einsichten die eigene Weiterentwicklung fördern können. Persönliche Ressourcen und Ziele finden besondere Berücksichtigung.

In unsere Arbeit beziehen wir die speziellen Lebenssituationen und Interessen von Männern und Frauen ein.

Schwerpunkte unserer Arbeit sind

- Diagnostik und basale Orientierung zu Arbeitsfähigkeit und Berufskompetenz unter arbeitsplatznahen Bedingungen

sowie die

- Reflexion arbeits- und berufsrelevanter Ressourcen der TeilnehmerInnen sowie Schaffung einer Basis für Selbsteinschätzung bzw. Entscheidungen zur Planung weiterer beruflicher Schritte.

Das einmonatige Modul ist auf folgende Aspekte ausgerichtet:

- Verhalten in der Arbeitssituation
- psychische Konstitution und soziale Kompetenz
- Basisvoraussetzungen für eine berufliche Orientierung

Informationen beruhen auf:

- dem Einsatz der TeilnehmerInnen im konkreten Arbeitsprozess
- Fremd- und Selbsteinschätzung in der Arbeitssituation und über geeignete Erhebungsverfahren
- prozessbegleitenden Reflexionsgesprächen

Projektorientierte Arbeit erfolgt in den Bereichen:

- Tapezierung und Polstermöbelrestauration
- Holzbearbeitung und Restaurierung von Kleinmöbeln
- Küchenorganisation und Buffetarrangement
- Hausbesorgung, Raum- und Gartenpflege
- EDV und Administration

Nach dem Abschluss erfolgt eine Nachbesprechung sowie die Aushändigung des Abschlussberichts an die TeilnehmerInnen.

Lebensunterhalt und Sozialversicherung während der Arbeitsdiagnostik werden vorweg durch uns abgeklärt. Diese können im Rahmen beruflicher Mobilität durch das AMS sowie bei Vorliegen einer entsprechenden Bewilligung durch Übergangsgeld seitens der Pensionsversicherungsanstalt oder als Hilfe zum Lebensunterhalt vom Land Steiermark gewährleistet werden.

2. Zielgruppe

Wir wenden uns an Personen, die im Zusammenhang mit einer psychosozialen Problemstellung Schwierigkeiten beim Ein- oder Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt haben.

Wir bieten den einzelnen TeilnehmerInnen die Möglichkeit, unter arbeitsplatznahen Bedingungen fundierte Informationen über die eigene Arbeitsfähigkeit und Berufskompetenz zu erhalten.

Das Mindestalter beträgt grundsätzlich 17 Jahre.

Nach telefonischer Kontaktaufnahme durch den/die InteressentIn oder entsprechende Bezugspersonen wird ein persönlicher Erstkontakt vereinbart. Ein Einstieg ist – nach Maßgabe freier Plätze – grundsätzlich monatlich möglich.

Bei jüngeren Personen können Angehörige oder im Bedarfsfall bzw. bei Vorliegen eines entsprechenden Wunsches auch Bezugspersonen aus einem sozialen oder unterstützenden Netzwerk einbezogen werden.

3. Kontakt

working-aspects
Plüddemanngasse 33
8010 Graz

Telefon: 0316 / 67 29 20
Fax: 0316 / 67 29 20-349
Mail: working.aspects@gfsg.at

Erreichbarkeit:
Montag bis Freitag von 9:00 bis 13:00 Uhr

Zuständigkeitsbereich:
Steiermark

Öffentlicher Verkehr:
Buslinie 60 oder 63 bis Schörgelgasse oder Straßenbahnlinie 3 bis Krenngasse, dann 150m zu Fuß

Gefördert von:

