



ZIELGRUPPE

Personen, deren berufliche Inklusion im Zusammenhang mit einer psychosozialen Problematik erschwert ist und die somit zeitweiliger Unterstützung bedürfen.

DER WEG ZU UNS

- telefonische Terminvereinbarung
- Erstgespräch
- beiderseitiges Einverständnis und Genehmigung durch Fördergeber:innen
- Einstieg Arbeitsrehabilitation (mit Probemonat)

DAUER DER ARBEITSREHABILITATION

1 Jahr mit der Möglichkeit einer Verlängerung

Kostenübernahme durch öffentliche Träger.

werk-design

Plüddemanngasse 33, 8010 Graz
T: 0316/67 29 20, F: 0316/67 29 20-349
E: werk.design@gfsg.at, W: www.gfsg.at

Erreichbarkeit:

Mo. bis Fr.: 09:00 bis 13:00 Uhr

Außerhalb der Öffnungszeiten: Bei akuten Krisen steht das psychiatrische Krisentelefon für die Steiermark – rund um die Uhr, anonym & kostenfrei – unter 0800 44 99 33 zur Verfügung.



Gefördert von:



werk-design

Arbeitsrelevante Kompetenzförderung
Perspektivenentwicklung
Berufliche Inklusion

werk-design: individuelle Arbeitsrehabilitation, berufliche Perspektiven und gezieltes Coaching.

werk-design versteht sich als Kleinbetrieb mit dem Schwerpunkt der Arbeitsrehabilitation.

Wir beziehen uns auf ihre aktuelle arbeits- und berufsspezifische Situation, arbeiten im multiprofessionellen Team und setzen anerkannte Methoden der Arbeitsrehabilitation praxisbezogen ein.

Ziele sind die Entwicklung beruflicher Perspektiven, deren Umsetzung und die Inklusion in den Arbeitsmarkt.

UNSERE ARBEITSBEREICHE

- Tapeziererei und Polstermöbelrestauration
- Tischlerei und Restaurierung von Möbeln
- Küchenorganisation
- Cafe ZAPO
- Hausbesorgung, Raum- und Gartenpflege
- Perspektive und EDV

UNSER ANGEBOT

Arbeitsrelevante Kompetenzförderung im Hinblick auf:

- Emotionale Stabilität, Selbstvertrauen und realistische Selbsteinschätzung
- Soziale Fertigkeiten im Umgang mit Kolleg:innen und Vorgesetzten
- Kognitive Leistungsfähigkeit (Auffassung, Konzentration, Merkfähigkeit)
- Arbeitsverhalten in Bezug auf Ausdauer, Flexibilität und Selbständigkeit
- Steigerung der Arbeitsleistung (Durchführungsqualität, Tempo, Beständigkeit)
- Problem- und Stressbewältigung
- Eigenverantwortung bzgl. Motivation, Zeitmanagement, Handlungs- und Entscheidungskompetenz, etc.

Die berufliche Inklusion wird unterstützt durch:

- Vermittlung weiterführender Maßnahmen
- Betriebspraktika zur Arbeitserprobung und beruflichen Orientierung
- Bewerbungstraining und Hilfe bei der Arbeitsstellensuche
- Begleitung in den Arbeitsmarkt

UNSER TEAM

- Klinische und Gesundheitspsycholog:in, Arbeitspsycholog:in, Ergotherapeut:in, Diplomsozialarbeiter:in
- Köch:innen/Restaurantfachkraft
- Tapezierermeister:in
- Tischlermeister:in
- Büroadministration