

WIE KOMMT MAN ZU ARBEITSASSISTENZ?

Unsere Standorte in der Steiermark:

- 📍 **Graz / Graz-Umgebung / Weiz**
- 📍 **Süd- & Weststeiermark**
Leibnitz, Deutschlandsberg, Voitsberg
- 📍 **Obersteiermark Ost & West / Liezen**
Murau, Knittelfeld, Leoben, Kapfenberg,
Mürzzuschlag, Liezen, Bad Aussee,
Gröbming
- 📍 **Hartberg-Fürstenfeld /
Ost- & Südoststeiermark**
Hartberg, Mureck, Feldbach, Fürstenfeld,
Gleisdorf

Der einfachste Weg:
... kontaktieren Sie die Arbeitsas-
sistenz-Berater/innen direkt
– die Kontaktdaten finden Sie auf
www.neba.at/arbeitsassistentz/
anbieterinnen



...DAS ERGIBT
EIN STARKES NETZWERK

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber:

Sozialministeriumservice, 1010 Wien
Babenbergerstraße 5

Konzeption & Design: CM Creative

Redaktion: Sozialministeriumservice

Fotos: Shutterstock



DEU



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

ARBEITSASSISTENZ PSY

neba.at/arbeitsassistentz



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

ARBEITSASSISTENZ PSY

„Der Weg in den Beruf“

ARBEITSASSISTENZ STEIERMARK PSY

**GFSG Gesellschaft zur Förderung
seelischer Gesundheit GmbH**

Zentrale: Conrad-von-Hötzendorf-Straße 127/2
8010 Graz

T: 0316 / 20 76 77

E: aass.steiermark@gfsg.at

www.gfsg.at/arbeit#aass



ARBEITSASSISTENZ STEIERMARK PSY

**GFSG Gesellschaft zur Förderung
seelischer Gesundheit GmbH**

Beratung für Jugendliche und Erwachsene
mit psychosozialen Belastungen

 NEBA ist eine Initiative des
Sozialministeriumservice



neba.at/arbeitsassistentz



WARUM ARBEITSASSISTENZ?

Die Spezialarbeitsassistentin Steiermark PSY unterstützt Jugendliche und Erwachsene mit einer psychischen Belastung/Beeinträchtigung zum Beispiel bei

- > der Arbeitsplatz- oder Lehrstellensuche und in der Einarbeitungsphase
- > bei der Abklärung beruflicher Perspektiven und Aufzeigen von Alternativen
- > zur Sicherung von Arbeitsplätzen und Bewältigung von Krisen

Unternehmen, die Menschen mit Behinderung/Benachteiligung beschäftigen oder beschäftigen wollen, unterstützt die Arbeitsassistentin zum Beispiel bei

- > Fragen zu gesetzlichen Rahmenbedingungen
- > Unterstützung bei der Suche und Einstellung geeigneter Mitarbeiter/innen aus der Zielgruppe
- > der Lösung von Problemen in der Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeiter/innen.

**...FÜR EINEN ERFOLGREICHEN
ARBEITSALLTAG**

WARUM ARBEITSASSISTENZ?

Unser Angebot im Detail:

- > Unterstützung beim Bewerbungsprozess
 - Anleitung zur passenden Stellenrecherche
 - Unterstützung beim Verfassen der Bewerbungsunterlagen
 - Gemeinsame Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche
 - Anleitung zur Suche nach geeigneten Praktikumsstellen
- > Unterstützung beim Einstieg oder während eines laufenden Dienstverhältnisses
 - Stabilisierung/Erhaltung der psychischen Gesundheit und Beratung hinsichtlich des Umgangs mit der psychischen Beeinträchtigung
 - Beratung zu den Themen: Stress, Mobbing, Burnout
 - Kooperationen mit öffentlichen Einrichtungen im Interesse unserer Klient:innen z.B. zur Klärung finanzieller Förderungen
- > Weitere Unterstützung
 - Koordination zusätzlicher sozialpsychiatrischer Angebote bei Bedarf
 - Fachvorträge für Kooperationspartner:innen
 - Überregionale Beratung in eigenen Außenstellen, direkt vor Ort in AMS-Regionalstellen oder Betrieben

**...ARBEITSASSISTENZ IST
KOSTENLOS, FREIWILLIG UND
VERTRAULICH**

WIE LÄUFT ARBEITSASSISTENZ AB?

Nach einem **Erstkontakt** findet ein **Erstgespräch** statt. Es wird entschieden über

- > die Aufnahme in die Beratung oder Begleitung bzw.
- > eine Weiterverweisung an andere unterstützende Maßnahmen

In der **Abklärungsphase** erfolgt u.a. die

- > soziale und berufliche Anamnese
- > Erarbeitung eines Begleitungsziels
- > Kontaktaufnahme mit dem/der Dienstgeber/in
- > Erstellung eines Neigungs- und Eignungsprofils

Es können danach alternative Möglichkeiten empfohlen und in die Wege geleitet werden (z.B. ein Arbeitstraining oder weitere Qualifizierungsmaßnahmen).

Die Arbeitsassistentin bietet vor allem Unterstützung bei der

- > Erlangung eines Arbeitsplatzes (z.B. aktive Arbeitsplatzsuche) und
- > Sicherung gefährdeter Arbeitsplätze

Die Arbeitsassistentin steht dem/der Arbeitnehmer/in auch in der Einarbeitungszeit (bis zu 3 Monate) zur Verfügung.

